

創稿文號：115010008575
收發文號：1150009105

檔 號：0115/091400
保存年限：5年
電子簽核

社團法人中華專業人才協會 函

地 址：WWW.CLPTC.COM
傳 真：
承 辦 人：誠摯請您用電子郵件聯繫
段專員
聯絡電話：
電子郵件：誠摯請您用電子郵件聯繫
段專員

受 文 者：開南大學

發文日期：中華民國 115 年 9 月 2 日

發文字號：專業訓字第1150902001號

速 別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附 件：共(1)件 計畫1份(共 1 個附件：c9d3025752e108bbf169fa9e119b2c5d_0902001A00_ATTCH24.pdf)
c9d3025752e108bbf169fa9e119b2c5d_0902001A00_ATTCH24.pdf (ATTCH24)

主旨：因應勞動基準法之考勤、薪酬與全新挑戰，謹訂九、十月份舉辦【勞動新知計畫】，請查收。歡迎會員「人事、環安衛、職安衛、主管」蒞臨參加。

說明：

- 一、今年度七月份《職業安全衛生法》「職場霸凌防治專章」「執行職務遭受不法侵害預防指引」修正。
- 二、鑑於勞動法令、勞動檢查作業，為能合規辦理「考勤計算、薪酬核給、延長工時、工資項目、職場安全、通報調查」事宜
 - (一)主管/人資如何回答才不會踩到紅線
 - (二)如何從模糊到合規、勞動新時代變革
 - (三)「講錯一句話、漏存一份檔」的實質風險、資料防護
 - (四)不再被動解決勞資問題，而是主動將法律風險內化、優化管理制度
 - (五)工作職場秘密錄音vs. 隱私權vs. 證據能力
 - (六)離職者的舉報，離職後的調查、爭議、調解、勞檢
- 三、為健全內部管理體制與法治風控機制，誠摯邀請主管、人資、環安衛、職安衛處室同仁參加
 - (一)九月【職場霸凌防治新制-責任、申訴、調查、申復、改善】
 - (二)九月【主管/人資三大管理議題-20個情境題、建構優化制度】

(三)九月【最新修法與職場狀況題-職場不法侵害、職場霸凌、性騷擾】

(四)十月【職場霸凌防治-實務 Q&A 】

四、依據「公務人員終身學習進修辦法」登錄時數

五、參與者授予【證書】一張

六、詳細活動說明與參加辦法，請閱讀:附件計畫

七、官網 WWW.CLPTC.COM 【中華國土建設人才育成中心/社團法人中華專業人才協會】 提供報名系統

正本：同 受文者

副本：社團法人中華專業人才協會

決行層次：建請 層決行